

Утверждаю:

Директор МБОУ «Школа № 37»

А.В. Власова

Приказ по школе от 01.09.2023 № 426-ОД



Дорожная карта реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «Школа № 37»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества на 2023-2024	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение нормативных документов по внедрению и реализации наставничества	Сентябрь 2023	Администрация школы
			Изучение методических рекомендаций по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.		
			Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.		
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 37» на учебный год	Сентябрь	Куратор службы		
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы	Сентябрь-октябрь май-июнь	Заместитель директора.		
		Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели	Август-сентябрь	Директор школы	

			<p>наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>Формирование банка программ по выбранным формам наставничества «Учитель-ученик», «ученик-ученик», «учитель-учитель»</p>	Август июнь	Заместитель директора.
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможности и целях целевой модели наставничеств	Проведение педагогического совета	Проведение родительских собраний. Информирование на сайте школы	Август	Директор школы
		Проведение классных часов.		Сентябрь – октябрь	Заместитель директора. Классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества</p> <p>Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых</p> <p>Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, социальный педагог, родители (законные представители)</p> <p>Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов</p>	Сентябрь – ноябрь	Заместитель директора

		Формирование базы наставляемых	Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора
		Формирование базы наставников	Проведение мероприятий для формирования и вовлечения потенциальных наставников		
4.	Формирование наставнических пар/групп		Отбор наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп	Сентябрь-ноябрь	Заместитель директора
			Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»		Директор школы
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения		Наставники
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь - май	Наставники

		Проведение заключительной встречи.			
	Планируемые результаты наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Сентябрь-октябрь	Наставники	
6.	Завершение наставничества в учебном году	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества наставника и наставляемого	Май	Директор школы, заместитель директора
		Мотивация и поощрения наставников	Издание приказа «О подведении итогов реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году»	Июнь	
		Публикация результатов наставничества, лучших наставников информации на сайте школы	Июнь		